



Manual för integrerat verksamhetssystem omfattande kvalitet-, miljö-, trafiksäkerhet och arbetsmiljö

Dokument: 2.12 Arbetsmiljömål/handlingsplan 2017	Sida 1 av 1
Upprättad av: Lauri Karjalainen	Godkänd av: Patrick Rosqvist
Giltig from: 17-02-09	Ersätter datum: 16-01-28

Arbetsmiljömål 1:

Medarbetarna på Södertälje taxi ska uppleva att de har goda möjligheter att utveckla sig i sin yrkesroll och att de arbetar i en organisation som vill ta vara på vars och ens kunskaper, vilja och engagemang. Södertälje taxi ska som organisation präglas av lärande och utveckling.

Handlingsplan:

Under våren erbjuds ett tiotal medarbetare att utveckla sina kunskaper i att arbeta med Office Outlook, Power Point, Word och Excell. Under 6 månader kommer dessa att ha tillgång till en egen inloggning på nätet med lärarstödda utbildningsavsnitt inom respektive områden. Deltagarna kommer också ha tillgång till kvalificerad handledning/support och möjlighet att genom tillhörande prover se hur långt man kommit i lärande. Utbildningarna ger också möjlighet till certifiering av vunna kunskaper.

Under våren startas ett nytt arbetssätt där medarbetarna delas in i mindre grupper om 3 personer. Grupperna har satts samman så deltagarna har olika kunskaps- och erfarenhetsnivåer. Tanken är att man i respektive grupp ska kunna utveckla förmågan att lära av varandra och göra det i en grupp där man känner trygghet och stimulans. Dessa grupper blir viktiga grupper för att vidareföra ledningsinformation men också att fånga upp synpunkter, idéer och förslag från gruppen och enskilda deltagare i respektive grupp.

På ett individuellt plan kommer utvecklingssamtalen att fortsätta. Under året kommer 2 – 3 samtal att genomföras med varje medarbetare. Vid dessa samtal kommer focus bli att ligga på trivselfrågor och arbetsmiljö.

Uppföljning:

Förändringarna följs upp fortlöpande genom gemensamma utvärderingar med grupperna och vid utvecklingssamtalen. Avrapportering sker till styrelsen